

Saatujen lausuntojen pohjalta tehdyt lisäykset/kertaukset Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymän ikäihmisten palveluiden suunnitelmaan 2022-2025

Ennalta ehkäisevien palveluiden vahvistaminen ja iäkkäiden arjessa tukeminen

Tavoite	Toimenpide	Mittari (tavoitetaso)
Omatyöntekijän pysyvyys ja yhteydenoton helpous	Omatyöntekijäresurssi	Asiakkuudet
Palveluneuvonnan keskittäminen yhteen puhelinnumeroon	Yksi puhelinnumero on ollut jo ikäihmisten palveluneuvonnassa 3 vuotta, tarvitaan informaatiota	Asiakasyhteydenotot, lisääntyvät
Kotona asuvien ikäihmisten olojen kartoitus ja seuranta.	Palveluohjauksikäynnit	Palveluohjauksikäyntien määrä
Kotikuntoisuuden arviointi	Vältytään iäkkään asiakkaan tarpeettomalta edestakaiselta liikkumiselta kodin ja sairaalan tai palveluasumisessa tapahtuvan kuntoutuksen välillä.	Arviointikäyntien määrä
Seniorineuvolan toiminnan tehostaminen	Toiminnan tehostaminen kaikissa jäsenkunnissa	Vastaanottokäyntien määrä
Vanhusten päivätoiminta	Toiminnan jatkaminen	Päivätoimintapäivät
Avoimet päiväkeskukset.	Toiminnan lisääminen helpottaisi myös tärkeää varhaisen puuttumisen tavoitetta. Resurssit rajoittavat sekä tilat	Toiminnan suunnittelun vaiheet
Varhaista puuttumista edesauttavat ikäryhmittäiset puhelut kaikille tietyn ikäisille	Kuntien ja sote-toimijan välisen yhteistyön vahvistaminen	Yhteydenottojen määrä

Omais- ja perhehoito

Tavoite	Toimenpide	Mittari (tavoitetaso)
Omaishoidon päivähoitotoiminta lähellä omaishoidettavaa	Päivätoiminnan laajennus	Omaishoidettavien osuus päivätoiminnassa
Omaishoidon lisääminen, koulutus, tiedottaminen	Omaishoidon ”markkinointi”	Sopimusten määrä
Omaishoidon kuormittavuuden vähentäminen, varhainen tunnistaminen	Aputyöntekijät omaishoitoa varten	Ylimääräiset käynnit
Omaishoitajan palkkion suuruus	Palkkioluokkien tarkistukset 2023	Palkkioiden taso
Omaishoitajien lomapäivämahdollisuuksien laajentaminen.	Lomittaja kotiin	Lomapäivien määrä
Perhehoidon mahdollisuudet jäädä omaan kylään	Perhehoitopaikkojen lisäys, hankkeet, sijaistus	Perhehoitajien määrä

Kotihoito

Tavoite	Toimenpide	Mittari (tavoitetaso)
Kotihoidon lisäämisen tavoitteena oikeat asiakkaat kotihoidossa	Asiakkaan etu ja tahto	Oikeiden asiakkuuksien arviointi
Ikäihmisten kotona asumista ja kuntoutumista tukevat toimenpiteet	Kotikuntoutus	Käyntien määrä
Henkilökunnan riittävä määrä ja työssä jaksaminen.	Uusien toimien lisääminen	Uusien toimien määrä
Yksityiset palveluntuottajat (ruoka- siivous ym. palvelut)	Yhteistyön lisääminen	Kontaktien määrä
Kodin muutostyöt	Tiedottaminen	Kuntien yhteistyö

Asumispalvelut

Tavoite	Toimenpide	Mittari (tavoitetaso)
Paikkojen vähentämisen peruste perustua kysynnän ja tarjonnan välinen suhde. Lisäksi olisi hyvä pitää muutamaa varapaikkaa ns hätäsijoitustilanteita varten	Optimaalinen paikkamäärä	Odotusajat
Hätäsijoitustilanteet	Hätäsijoituspaikat 65-vuotta täyttäneille on jo olemassa	65-vuotta täyttäneet, todellinen tarve

Muita tavoitteita

Tavoite	Toimenpide	Mittari (tavoitetaso)
Henkilökunnan saatavuus	Aktiivinen rekrytointi	Rekrytointien onnistuminen
Etälääkäripalvelun kehittäminen	Etälääkäripalvelu toimii. Kotisairaala hoitaa kotiin ja kaikkiin yksiköihin, lääkäri koko ajan mukana	Etälääkäritapahtumat
Reuna-alueiden palvelutarjonta	Rekrytointi	Rekrytointien onnistuminen
Palvelujen tarjoaminen ihmishuuhdetarpeista käsin.	Palveluiden säilyttäminen lähipalveluina, yhteydenoton helpous	Tarpeen mukaisten palveluiden onnistuminen
Yhteistyö paikallisten vapaaehtoisten toimijoiden kanssa.	Kuntien kanssa yhdessä tehtävää työtä	Kolmannen sektorin palveluntuottajien määrän lisääntyminen
Hyte-yhteistyön luominen kuntien ja hyvinvointialueiden kesken.	Säännölliset yhteistyökokoukset	Kehitettävien palveluiden lisääntyminen
Senioriasumisen kehittäminen	Kuntien asunto- ja kaavoitusrakentamisessa mukana kohderyhmän edustajia ja sote-toimijoita	Kuntien kanssa tehtävä yhteistyö asiakastarpeista

Vanhusneuvostojen lakisääteinen kuuleminen	Neuvostot mukana kehittämissä edelleen	Kuulemiset, raadit
Pitovoiman ja vetovoiman säilyttäminen PoSan alueella.	Positiivinen ote	Rekrytointien määrä
Hoitohenkilökunnan hyvinvointi.	Henkilöstön saanti, työhyvinvointi, koulutukset	Rekrytoinnit, sairauslomien määrät, koulutuksen määrä
Älykäs liikkuminen ja etäpalvelujen mahdollisuudet	hoivan, hoidon ja kaikkien palvelujen mahdollisimman pienen saumattomuuden merkitys	Digitaalisten välineiden kehittäminen asiakaslähtöisiksi